

ชื่อนโยบาย สิทธิมนุษยชนทั่วโลกและมาตรฐานแรงงาน (ทั่วโลก)

วัตถุประสงค์

บริษัท Cardinal Health มีเจตนารมณ์ที่จะสื่อสารชี้แจงข้อมูลของเรื่องทั่วโลกว่าเกี่ยวกับปฏิบัติที่เท่าเทียม และเป็นธรรมต่อทุกคนโดยไม่มีการแบ่งแยกความแตกต่างใดๆ บริษัท Cardinal Health มีความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งภายในบริษัทฯ และครอบคลุมไปถึงผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบให้กับเรา โดยเราจะเปิดเผยและสนับสนุน รวมทั้งมีแนวปฏิบัติด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมโอกาสการทำงานที่เท่าเทียมและเป็นธรรมกับทุกคน บริษัท Cardinal Health จะต่อต้านการกระทำใดๆก็ตามที่มีลักษณะเข้าข่ายการกระทำที่ขัดต่อกฎหมายที่บังคับใช้ และนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่กฎหมายในประเทศนั้นมีข้อกำหนดที่ขัดแย้งกับหลักสิทธิมนุษยชนอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล บริษัท Cardinal Health จะดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมาย ขณะเดียวกันก็พยายามทำทุกวิถีทางเพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานสากลที่สูงขึ้น

บทบัญญัตินโยบาย

นโยบายฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อสร้างมาตรฐานแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงาน มีการสื่อสารให้พนักงานทุกคนรับทราบ โดยมีเนื้อหาการกำหนดเงื่อนไขด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานแรงงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพื่อยกระดับให้มีแนวการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานแรงงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสะท้อนความรับผิดชอบของเราต่อสังคม ซึ่งขณะจัดทำนโยบายนี้ บริษัทได้นำเอาหลักการดำเนินธุรกิจของสหประชาชาติและหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งหลัก 10 ประการของสหประชาชาติและอนุสัญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศมาเป็นพื้นฐานและกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

หลักสิทธิมนุษยชน

บริษัท Cardinal Health มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจในลักษณะที่จะแสดงความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและให้เกียรติปฏิบัติต่อทุกคนตามสิทธิและศักดิ์ศรีของทุกคน โดยบริษัท Cardinal Health จะยึดถือแนวทางการดำเนินธุรกิจดังต่อไปนี้:

- ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม
 - นโยบายมาตรฐานการดำเนินงานธุรกิจของบริษัท Cardinal Health จะยึดมั่นและยอมรับการอยู่ร่วมกันที่มีความแตกต่างหลากหลายของพนักงานในองค์กร
- การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
 - มีการกำหนดนโยบายในการป้องกันการล่วงละเมิดและการกลั่นแกล้ง เพื่อให้มีสถานที่ทำงานซึ่งปราศจากการล่วงละเมิดและแบ่งแยกไม่ว่ากรณีใดๆ ก็ตาม
- ปราศจากแรงงานที่ถูกบังคับใช้แรงงาน
 - บริษัท Cardinal Health จะไม่มีการปฏิบัติ หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ อาทิ แรงงานที่ถูกข่มขู่ แรงงานที่ถูกผูกด้วยสัญญาที่ไม่เป็นธรรม หรือแรงงานที่ถูกกักขัง การว่าจ้างแรงงานทั้งหมดจะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ พนักงานมีสิทธิที่จะลาออกหรือยกเลิกการว่าจ้าง ตามเงื่อนไขของกฎหมายแรงงานและกฎหมายอื่นๆ โดยไม่ต้องเกรงกลัวต่อการทำร้ายร่างกาย การทำร้ายทางจิตใจ การล่วงเกินทางเพศ หรือการล่วงเกินทางวาจา
 - บริษัท Cardinal Health จะไม่มีการยึดครองเอกสารประจำตัวพนักงาน (อาทิ บัตรประจำตัวประชาชน หนังสือเดินทาง หรือเอกสารใบอนุญาตการทำงาน) เป็นหลักประกัน
- ปราศจากแรงงานเด็ก
 - บริษัท Cardinal Health ไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานเด็กในการทำงาน โดยปกติแล้วบริษัท Cardinal Health ไม่ว่าจะจ้างผู้ที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี (18) คำว่า “เด็ก” หมายความว่าที่มีอายุต่ำกว่าตามกฎหมายกำหนดที่จะได้รับการว่าจ้างให้ทำงานในสถานที่ทำงาน โดยมีการอ้างอิงลักษณะงานที่ได้รับมอบหมายในสถานการณ์นั้น ๆ หรือหมายถึงผู้ใดก็ตามที่มีอายุต่ำกว่า 14 ปี
- ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม
 - บริษัท Cardinal Health ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ การทำงานล่วงเวลา และชั่วโมงทำงานสูงสุดที่กำหนดโดยกฎหมายและระเบียบต่างๆ ในแต่ละประเทศ

- **ชั่วโมงการทำงาน**
 - บริษัท Cardinal Health กำหนดชั่วโมงการทำงานสอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน และระเบียบต่างๆในแต่ละประเทศ และควบคุมไม่ให้เกินตามที่กำหนด
- **สภาพแวดล้อมในการทำงาน**
 - บริษัท Cardinal Health จะดำเนินการดูแลสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย สะอาด และถูกสุขลักษณะ และจะไม่ใช้วิธีการลงโทษต่อร่างกายและจิตใจ และบริษัท Cardinal Health จะดำเนินการก่อสร้างและดูแลสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆให้เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายและระเบียบต่างๆของแต่ละประเทศเป็นอย่างน้อย
- **การปฏิบัติที่สอดคล้องกับกฎหมายย้ายถิ่นฐาน**
 - บริษัท Cardinal Health จะปฏิบัติตามกฎหมายย้ายถิ่นฐาน และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และว่าจ้างพนักงานตามสิทธิตามกฎหมายที่อนุญาตการทำงาน
- **สิทธิในการเข้าร่วมสมาคมต่างๆ**
 - บริษัท Cardinal Health ให้ความเคารพกับเสรีภาพในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมต่างๆ ซึ่งหากพนักงานของเรามีความประสงค์เข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน บริษัทฯก็ไม่ได้มีข้อขัดข้อง โดยเราจะมีการทำงานร่วมกันอย่างเหมาะสม ระหว่างผู้บริหารกับตัวแทนพนักงาน ภายใต้กรอบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศนั้นๆ
- **การปฏิบัติตามกฎหมาย**
 - บริษัท Cardinal Health มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายระดับประเทศที่บังคับใช้อยู่ รวมทั้งกฎและระเบียบการต่างๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเก็บรักษาข้อมูลพนักงาน หรือความลับส่วนบุคคล ของแต่ละประเทศที่มีการดำเนินการอยู่

ชื่อนโยบาย สิทธิมนุษยชนทั่วโลกและมาตรฐานแรงงาน (ทั่วโลก)

ผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบ

บริษัท Cardinal Health มีกระบวนการตรวจสอบและทบทวนมาตรฐานด้านแรงงานของกลุ่มบริษัท ผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบเพื่อทำการประเมินว่ามีสอดคล้องกับนโยบายนี้ และจะระบุเหตุการณ์ที่ไม่สอดคล้องอย่างเหมาะสม

การปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย

นโยบายนี้จะได้รับการสื่อสารไปถึงพนักงานทุกคน และจะสื่อสารครอบคลุมถึงหน่วยงานภายนอก

นโยบายนี้อ้างอิงถึงแหล่งที่มาอันหลากหลาย อันได้แก่ นโยบายของ Cardinal Health ที่มีอยู่ และมาตรฐานสิทธิมนุษยชนสากล สามารถหาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ส่วนของการอ้างอิงตามด้านล่างนี้

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้มีการทบทวนตามช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้มีความมั่นใจในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมตามข้อกำหนดของนโยบายบริษัท Cardinal Health

บทบาทและความรับผิดชอบ

บทบาท :	ความรับผิดชอบ
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none">พิจารณาและปฏิบัติตามมาตรฐานการดำเนินธุรกิจแจ้งเหตุการณ์ข้อมูลการละเมิดใด ๆ ในนโยบายนี้ให้กับผู้จัดการหรือผู้บังคับบัญชาของคุณ ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือโทรศัพท์สายด่วนมาตรฐานการดำเนินธุรกิจ
แผนกทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานดูแลจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ	<ul style="list-style-type: none">ช่วยเหลือพนักงานที่รายงานการละเมิดใด ๆ ในนโยบายข้อนี้สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายนี้สืบหาข้อเท็จจริง เมื่อได้รับข้อมูล หรือรายงานเหตุการณ์ใด ๆ ที่ขัดแย้งต่อนโยบายฉบับนี้
หน่วยงานการจัดซื้อจัดหา วัตถุดิบ หรือสินค้าทั่วโลก	<ul style="list-style-type: none">สนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายข้อนี้โดยผ่านการเลือกผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบ การเซ็นสัญญา และการปรับเปลี่ยนต่างๆ

ชื่อนโยบาย สิทธิมนุษยชนทั่วโลกและมาตรฐานแรงงาน (ทั่วโลก)

ขอบเขต

นโยบายข้อนี้มีผลใช้กับ Cardinal Health ทุกแห่งและพนักงานทุกคนของบริษัท Cardinal Health รวมทั้ง มุ่งมั่นเพื่อให้มั่นใจว่าผู้จัดหาสินค้าและวัตถุดิบยึดมั่นกับข้อกำหนดขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้

วันที่มีผลบังคับใช้เดิม

วันที่ 1 เมษายน 2018

วันที่แก้ไขล่าสุด

วันที่ 15 มีนาคม 2019

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

ผู้บริหารระดับสูงแผนกทรัพยากรบุคคลของบริษัท Cardinal Health มีหน้าที่บริหารจัดการและแก้ไข เปลี่ยนแปลงนโยบายข้อนี้

ข้อมูลเพิ่มเติม

การอ้างอิงภายใน

เอกสารและแหล่งที่มาภายในต่อไปนี้มี ความเกี่ยวข้องกับนโยบายข้อนี้ สามารถหา นโยบายต่าง ๆ ได้ที่ระบบ อินทราเน็ตของ Cardinal Health (เช่น <http://my.cardinalhealth.net/about/policies/Pages/default.aspx>).

ชื่อ	ประเภท
การกำหนดและการประยุกต์ใช้นโยบายของ Cardinal Health	นโยบาย
มาตรฐานการดำเนินธุรกิจ	นโยบาย
การจ้างงานแรงงานเด็ก	นโยบาย
การป้องกันการล่วงละเมิดและการก่อกวน	นโยบาย
ข้อตกลงการรายงาน	นโยบาย
การค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเยี่ยงทาส	นโยบาย
สภาพแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย	นโยบาย
โอกาสการจ้างงานที่เท่าเทียมกัน/ไม่เลือกปฏิบัติ	นโยบาย
สายการดำเนินธุรกิจ	http://my.cardinalhealth.net/about/businessconduct/businessconductline/Pages/default.aspx

ภาพรวมความปลอดภัยทั่วโลก

<http://my.cardinalhealth.net/toolsresources/safetysecurity/globalsecurity/Pages/globalsecurity.aspx>

กฎบัญญัติแรงงานทาสยุคใหม่

<http://www.cardinalhealth.com/en/about-us/corporate-citizenship/ethics-and-governance.html>

จรรยาบรรณของผู้ขาย

<http://www.cardinalhealth.com/content/dam/corp/web/documents/Policy/cardinal-health-vendor-code-of-conduct-policy.pdf>

การอ้างอิงภายนอก

แหล่งที่มาภายนอกต่อไปนี้มีเกี่ยวข้องข้อกับนโยบายข้อนี้

ชื่อ	URL
หลักการดำเนินการด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ	http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf
อนุสัญญาพื้นฐานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ	http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm